

Instruks og taushetserklæring for Hovedstyret

1. Hovedstyret er et kollegium.

Det vil si at hva formell autoritet angår, rangerer alle hovedstyrets medlemmer likt. Hovedstyrets leder er kun den "første blant likemenn". Han/hun har bare administrativ myndighet til å avgjøre når og hvor Hovedstyret skal møtes, noe som normalt gjøres i samråd med de øvrige hovedstyremedlemmene. Når Hovedstyrets leder uttaler seg eller opptrer på hovedstyrets vegne, er det etter fullmakt og/eller oppdrag fra hovedstyrets øvrige medlemmer.

2. Hovedstyret er en samarbeidende gruppe.

Det betyr to ting; for det første må et hovedstyre handle i fellesskap, altså som en samlet enhet, etter forutgående vurdering og konklusjon. Dernest fungerer Hovedstyret som en samlet enhet bare i hovedstyremøtene, dvs. når Hovedstyret er samlet. Utenfor møterommet har verken Hovedstyrets leder eller noen av de andre hovedstyremedlemmene noen formell makt, hvis det ikke foreligger spesielle fullmakter.

3. Styreansvar er individuelt.

Mens Hovedstyrets oppgaver er kollektive, er det strafferettslige og sivilrettslige ansvaret individuelt.

Det betyr at den enkelte har ansvar som om han/hun var alene med ansvaret. Hva ansvaret angår, er det altså ingen forskjell på Hovedstyrets leder og det enkelte hovedstyremedlem.

4. Hovedstyret har et beslutningsansvar.

Hovedstyret har den overordnede ledelse. Ledelse vil blant annet si å ta beslutninger - ved at Hovedstyret drar opp selskapets overordnede mål, strategi, budsjett, organisasjonsform og handlingsplaner.

6. Hovedstyret er valgt av medlemmene for å ivareta NBFK, medlemsklubbene og forbund.

Det betyr at det ikke er rom for "særinteresser" i Hovedstyrets forhandlinger. Det er hele tiden organisasjonens beste etter en samlet vurdering som er det overordnede syn. Konsekvensen av dette syn er at Hovedstyrets medlemmer må være frie og uavhengige, uten personlige bindinger. Det følger også av dette at de ansattes "representanter" ikke representerer de ansatte, men organisasjonen.

Generelle faglige krav til et hovedstyremedlem, uavhengig av verv

1. Et hovedstyremedlem skal fokusere på helhet og sammenheng, og bidra med sin kompetanse på utvalgte områder.
2. Et hovedstyremedlem må ha kunnskap om, kontakt med og interesse for NBFK og hundesporten i sin helhet og søke kunnskap om alle viktige forhold som omgir NBFKs virksomhet.
3. Et hovedstyremedlem må kjenne og akseptere NBFKs lover, struktur og virksomhet for å kunne bidra konstruktivt i vervet.
5. Et hovedstyremedlem må kunne lese et regnskap, samt ha forståelse for hva tall/oppstillingen og tall/relasjoner uttrykker.
6. Et hovedstyremedlem må kjenne det sivilrettslige og strafferettslige ansvaret som ethvert styreverv innebærer.
7. Et hovedstyremedlem må kjenne styrets rolle, hvilket vil si å styre og ikke lede organisasjonen, og benytte og etterleve det ansvar og de oppgaver som er delegert andre i organisasjonen.

Fra NKKs generelle saksbehandlingsregler:

§5 Taushetsplikt

Tillitsvalgte som utfører tjeneste for NBFK, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det som vedkommende får vite om noens personlige forhold i forbindelse med tjenesten. Som personlige forhold regnes opplysninger om helse, særlige familiære forhold o.l. Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Dokumenter og annet materiale som inneholder opplysninger undergitt taushetsplikt, skal oppbevares på betryggende måte.